

Семинар-обучение: ситуационные задачи по противодействию коррупции

Дата проведения: 13.06.2025 года

Участники:

список прилагается

Проводит:

Комплаенс менеджер Копбаев Н.Н.

В целях понимания сути коррупционных действий, мер противодействия и ответственности, обучение работников Общества проводится в виде разбора ситуационных задач нарушения законодательства о противодействии коррупции и внутренних актах Общества.

Пример ситуационных задач:

1. Первая задача:

Поставщик товара предлагает работнику Общества, ответственного за приемку товаров взятку в размере 300 000 тенге за приемку товара, который не соответствует характеристикам, указанным в технической спецификации к договору о государственных закупках.

Вопрос: Какие действия должен предпринять работник Общества и какие меры будут приняты к поставщику? Подлежит ли работник, сообщивший о предложении ему взятки какому-либо поощрению?

Ответ: Работник должен доложить о данном факте в виде служебной записки вышестоящему руководству. Обратиться с письменным или устным сообщением в уполномоченный орган по противодействию коррупции либо в Call-центр 1424 о предложении ему взятки. Антикоррупционная служба проведет расследование и возбудит уголовное дело в отношении поставщика, который будет привлечен к ответственности в соответствии с законом. Так как, сумма взятки подпадает под значительный размер (от 50 до 3000 МРП) поставщик, давший взятку может быть наказан штрафом в размере от тридцатикратной до сорокакратной суммы взятки либо лишением свободы на срок от трех до семи лет, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью (367 ст. УК РК). Работник, сообщивший о факте коррупционного правонарушения или иным образом оказывающий (оказавший) содействие в противодействии коррупции, будет поощрен в форме единовременного денежного вознаграждения, путем награждения грамотой или объявления благодарности. В связи с тем, что данное преступление квалифицируется как тяжкое коррупционное преступление, вознаграждение составит 70 МРП.

2. Вторая задача:

Должностное лицо, работающее в Обществе, использует свои служебные полномочия в целях получения личной выгоды, заключая сделки с компаниями, связанными с ним.

Вопрос: Что будет с договорами и какая ответственность может быть установлена в отношении должностного лица?

Ответ: Договоры с компаниями, связанными с должностным лицом, могут быть признаны судом недействительными в установленном законом Республики Казахстан порядке по иску уполномоченных государственных органов, заинтересованных лиц или прокурора. Должностное лицо может быть привлечено к административной или уголовной ответственности, в зависимости от тяжести совершенного преступления.

3. Третья задача:

Руководитель подрядной организации, осуществляющей строительство объектов инфраструктуры СЭЗ Кошкарбаев М.С., является племянником начальника отдела эксплуатации Общества Садыкова Р.Т., который состоит в комиссии Общества по приемке объектов в эксплуатацию.

Вопрос: Имеется ли в данном случае конфликт интересов, если Кошкарбаев М.С. не является близким родственником Садыкова Р.Т.? Что обязан предпринять Садыков Р.Т.? Какие меры могут быть приняты Обществом во избежание конфликта интересов?

Ответ: Хотя Кошкарбаев М.С. не является близким родственником Садыкова Р.Т., не исключено влияние его отца – брата Садыкова Р.Т., в результате чего возможен конфликт интересов, так как, личные интересы Садыкова Р.Т. могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей. Как только станет известно о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, Садыков Р.Т. обязан в письменной форме уведомить непосредственного руководителя либо руководство Общества. В данном конкретном случае непосредственный руководитель либо руководство Общества по обращению Садыкова Р.Т. обязаны в целях предотвращения и урегулированию конфликта интересов исключить Садыкова Р.Т. из состава комиссии по приемке объекта в эксплуатацию и включить в состав другого работника.

4. Четвертая задача

Работник отдела по привлечению и споровождению инвесторов Сагындыков М., в обязанности которого входит прием заявок от потенциальных участников СЭЗ, дача разъяснений по вопросам правильности заполнения заявок, анкет и других документов, необходимых для регистрации в качестве участника СЭЗ, получил от уже зарегистрированного участника СЭЗ в качестве благодарности за хорошо

выполненную им работу, подарок в виде коробки конфет и карту VIP – клиента на посещение спортивно-развлекательного центра с 90-процентной скидкой на все услуги центра. В тот же день, Сагындыков М. передал карту своему другу, который воспользовался картой, посетил центр и получил скидку на сумму 150 000 тенге.

Вопрос: дайте оценку действиям Сагындыкова М.? Какой внутренний правовой акт Общества регулирует получение и дарение подарков? Что необходимо было сделать Сагындыкова М. при получении подарков?

Ответ: действия Сагындыкова М. нарушают требования закона РК «О противодействии коррупции» и внутренних правовых актов Общества. Согласно пункта 5.6. Положения «О дарении и получении подарков, и брендированных сувениров в АО «УК СЭЗ «Хоргос-Восточные ворота» запрещается получение подарков от потенциальных или действующих поставщиков и/или заказчиков товаров, работ и услуг Общества, потенциальных арендаторов, арендаторов, лиц, осуществляющих деятельность на территории СЭЗ. Таким образом, вне зависимости от стоимости подарка должностное лицо либо работник Общества должны в категоричной форме отказаться от подарка. Положение «О дарении и получении подарков, и брендированных сувениров в АО «УК СЭЗ «Хоргос-Восточные ворота», утвержденное приказом Председателя Правления АО «УК СЭЗ «Хоргос-Восточные ворота» № 024-П от 30 января 2024 года. В первую очередь Сагындыков М. должен был отказаться от получения подарков. В случае, если Сагындыков М. по каким-либо причинам не смог отказаться от их получения и получил подарок он должен в соответствии с Положением отправить подарок с благодарственной запиской дарителю. В том случае если отправка подарка невозможна по какой-либо объективной причине, полученный подарок должен быть незамедлительно передан в первичную профсоюзную организацию на хранение до момента проведения ярмарки-распродажи, на которой будет проводиться аукцион по продаже полученных подарков. Скоропортящиеся подарки, к примеру, продукты со сроком годности, который заканчивается до проведения ближайшей ярмарки-распродажи, должны быть утилизированы.

5. Пятая задача

Должностное лицо Общества регулярно использует служебный автомобиль для поездок по личным делам вне рабочее время.

Выберите и обоснуйте правильный ответ из предложенных ответов:

- 1) в действиях должностного лица имеются признаки коррупционного правонарушения;

- 2) признаки коррупционного правонарушения отсутствуют, но имеется нарушение этических норм поведения;
- 3) должностное лицо не совершило противоправные действия;
- 4) должностное лицо совершило несколько различных нарушений

Ответ: должностное лицо совершило несколько различных нарушений:

1. В действиях должностного лица имеются признаки коррупционного правонарушения, так как действие должностного лица подпадают под понятие коррупции - незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей **в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц**, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;
2. Должностным лицом нарушены нормы Кодекса этики и служебного положения, утвержденного приказом Председателя Правления Общества № 42-П от 24 мая 2022 года, согласно которого работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам должен:
 - стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;
 - принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционного опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
3. Должностным лицом нарушены правила организации деятельности и эксплуатации автотранспортных средств Общества, утвержденные Правлением Общества (протокол № 2 от 24.08.2023 г.), которыми установлены порядок эксплуатации служебного автотранспорта и запрет на его использование вне служебной необходимости.

Комплаенс менеджер



Копбаев Н.Н.

Список работников АО «УК СЗЗ Хоргос-Восточные ворота», участвовавших на семинар-обучении: ситуационные задачи по противодействию коррупции

13.06.2025 г.

[illegible]

Список работников АО «УК СЭЗ Хоргос-Восточные ворота», участвовавших на семинар-обучении: ситуационные задачи по противодействию коррупции

13.06.2025 г.

[illegible]